ANNETTE B. REISSFELDER
DIPLOM–PSYCHOLOGIN

MANAGEMENT COACHING
GOAL-ORIENTED DEVELOPMENT
FOR TEAMS AND INDIVIDUALS

Power-Workshop „Effektiver führen und besser kommunizieren mit Feedback und Feed-Forward“

Management Abstract

Ziele: Dieser Workshop motiviert, Führungsaufgaben strategischer wahrzunehmen, und die gewonnenen Impulse sofort in Zielvereinbarungen und Jahresgesprächen umzusetzen;

Manager lernen, Feedback motivierender und hilfreicher zu gestalten, damit es von Mitarbeiter eingefordert wird. Dann kann es künftiges Verhalten beeinflussen, statt ungenutzt und wirkungslos zu verpuffen;

Innerhalb weniger Wochen wird eine Referenzerfahrung geschaffen, wie sich Führungsgespräche ohne Kompromisse bei den Ergebnissen rundum positiv nutzen lassen. Diese Erfolge motiveren nachhaltig zur immer umfassenderen Umsetzung.

Ergebnisse: Aus dem 1. Workshop nehmen die Teilnehmer ihre Prioritäten mit, an denen sie zwischen den Workshops praktisch arbeiten. Individuellen Input zu ihren Ergebnissen, Fragen und Erfahrungen erhalten sie im 2. Workshop vom Coach und anderen Teilnehmern. Dadurch modifizieren sie ihre Pläne für nachhaltig beste Ergebnisse.

Zielgruppe: Führungskräfte aller Ebenen, die Feedback möglichst effektiv einsetzen wollen, und sich dazu ihre persönlichen Reserven erschließen möchten.

Unternehmen, die Führungskräfte stärker in die Verantwortung nehmen wollen, ihnen gleichzeitig aber die richtigen Tools an die Hand geben wollen. Ideal als Einstieg in zielorientierte Coaching-Programme (Einzel oder Gruppen)

Zeitlicher und finanzieller Rahmen

- Vorab-Onlinefragebogen (ca. 10 Minuten, 2-4 Wochen vor dem ersten Workshop)
- 2 halbe Tage von je 4-5 Stunden, je nach Gruppengröße
- zwischen den Workshops mindestens 3 Wochen Abstand, damit die Teilnehmer an der Umsetzung ihrer Pläne arbeiten können
- Honorar: 2.500 € zzgl. Raummiete + ggf. MwSt. Beinhaltet die Auswertung der Vorab-Fragebögen, beide Workshops sowie die Supervision der Hausaufgaben zwischen den Workshops.

Ablauf – 3 Stufen in 9 Stunden

Teilnahmevoraussetzung ist das Ausfüllen eines Vorab-Fragebogens. Dieser Fragebogen erfragt nicht nur Ziele, sondern bereitet auch auf den Workshop vor. Dadurch filtert er Teilnehmer heraus, die sich von dieser Art der Arbeit besonders angesprochen fühlen.

Stufe 1:

Im 1. Workshop erarbeiten Teilnehmer persönliche Vorgehensweisen und Techniken, durch deren Anwendung sie:

- ihr Feedback effektiver ihren Zielen entsprechend „verkaufen“
- Verhalten von Mitarbeitern gezielt und ohne Widerstände positiv beeinflussen können
- Jahresgespräche als strategisches Führungsinstrument schätzen lernen, das ihnen bei ihren Ziele hilft, statt sie als lästige Pflichterfüllung zu sehen
- Zielvereinbarungen so gestalten, dass sie Mitarbeiter fordern, fördern und motivieren.

Stufe 2:

Zwischen den Workshops setzen die Teilnehmer die neuen Erkenntnisse in der Praxis um. Für auftauchende Fragen und Schwierigkeiten ist der Coach Ansprechpartner.

Stufe 3:

Der zweite Workshop widmet sich - ausgehend von der Reflektion der bisher erreichten Ergebnisse - der Optimierung dieser individuellen Strategien. Hier kommen erfahrungsgemäß alle relevanten Führungsthemen zur Sprache, und werden sofort in für die Teilnehmer praktisch verwertbare Lösungsansätze umgewandelt.

Empfehlungen

- Beste Ergebnisse erreichen Teilnehmer, wenn sie unmittelbar nach dem Workshop Mitarbeitergespräche führen können. Ein optimaler Termin ist z.B. 4 Wochen vor dem geplanten Beginn von Jahresgesprächen.
- Von dieser Workshop-Arbeit profitieren besonders Persönlichkeiten mit einem hohen Maß an Eigeninitiative und/oder der Fähigkeit zur Selbstreflektion
- Ich empfehle daher der Geschäftsführung bzw. Personalleitung, ca. 20-25 ausgewählte Führungskräfte verschiedener Ebenen zur Teilnahme einzuladen. Es geht beim Fragebogen weniger um eine möglichst homogene Gruppe, sondern vielmehr um ein gewisses Interesse, die eigene Führungsrolle aktiv wahrzunehmen.
- Ziel ist eine Gruppe aus 5-8, maximal 10 Teilnehmern. Je kleiner die Gruppe, desto bessere individuelle Ergebnisse lassen sich erreichen, da individuelle Strategien und ihre Bedingtheiten im zweiten Teil sehr eingehend diskutiert werden können.

Schlussbemerkung

Ich arbeite gern langfristig punktuell mit meinen Kunden zusammen, und bin daher sehr nachhaltig ergebnisorientiert. Mein Ziel ist immer, für meinen Kunden soviel Wert zu schaffen, dass die Entscheidung, unsere Zusammenarbeit auf größere Teilnehmerkreise, oder andere Themenbereiche auszudehnen, naheliegt. Anspruchsvolle individuelle Ziele vorausgesetzt ist bei diesem Workshop z.B. auch die Weiterarbeit in kleiner Gruppe möglich.

Teilnehmer-Rückmeldung (Oktober 2006) aus einer offenen Gruppe

„Ihre Seminare waren unvergesslich – Herr K. *(vorher unbekannter Teilnehmer)* und ich sind weiterhin in Kontakt und spornen uns gegenseitig zur konsequenten Arbeit an unseren jeweiligen Prioritäten an. Schon jetzt sehen wir kleine, aber wichtige Ergebnisse Ihrer Arbeit.“

ANNETTE B. REISSFELDER
DIPLOM–PSYCHOLOGIN

MANAGEMENT COACHING
GOAL-ORIENTED DEVELOPMENT
FOR TEAMS AND INDIVIDUALS

Kurzvorstellung Coach

Nach fünfjähriger Geschäftsführungstätigkeit im Rahmen einer Unternehmensberatung mit 25 Beratern widme ich mich seit 2000 ausschließlich der Arbeit mit Führungskräften und Top-Teams, die an Zielen arbeiten, für deren Erreichung sie ihr Kommunikations-, Führungs- bzw. kreatives Potenzial besser nutzen wollen und müssen. Seit November 2006 bin ich zertifizierter „Professional Accredited Coach“ des Coaching-Verbands CAKO.

Ich arbeite mit Gruppen und individuellen Talenten sowie als Reflektionspartner auf Augenhöhe mit Geschäftsführern und Vorständen. Ich arbeite sowohl mit Gruppen als auch Einzelpersonen innerhalb klarer Aufträge, schwerpunktmäßig an diesen Themen:

- Kurzfristige Unterstützung von Managern in anspruchsvollen Situationen
- Beratung von Spezialisten/Experten bei der Gestaltung teamgerechter Interaktions- und Kommunikationsmuster
- Transfersicherung für MBA- oder komplexe Trainingsprogramme
- (nur für Top-Management) Branchenübergreifender Führungszirkel zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Individuelle Führungskräftetrainings (Verhandlung, interkulturelle Zusammenarbeit, Projektmanagement)
- Vorbereitung von Nachwuchskräften auf Führungsaufgaben

Gern stelle ich hier entsprechende Referenzen zur Verfügung.

Ich arbeite international auf deutsch, englisch und tschechisch.

Erst Management macht Organisationen und Menschen wirksam.
Bestimmen Sie selbst, wie groß Ihr Vorsprung sein soll!