



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Thema
TOPMANAGEMENT

Die Deutsch-Tschechische Industrie- und Handelskammer lädt ein zu einem Schnupperworkshop in deutscher Sprache für Führungskräfte der ersten Ebene

FEEDBACK

für Führungskräfte

Neue Perspektiven zur klassischen Führungsaufgabe

zur Einführung in den für 2007 geplanten Workshop

VERÄNDERUNG RICHTIG VORANBRINGEN
– auf individueller, Team- und Firmenebene



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Sehr geehrte Damen,
sehr geehrte Herren,

wir laden Sie herzlich ein zu einem Schnupperworkshop in deutscher Sprache, dessen Anspruch über das hinausgeht, was Weiterbildung traditionell anbietet: die Kombination aus Training und Coaching. Diese exklusive Veranstaltung richtet sich an Führungskräfte der ersten Ebene, die dem Thema Feedback neue Aspekte entlocken wollen, um endlich auch unter ihren Bedingungen effektiveres Feedback zu bekommen, geben und so das Handeln ihrer Mitarbeiter wirklich leiten zu können.

Gleichzeitig versteht sich der Workshop als Einführung in eine Arbeitsweise, die methodische und theoretische Anregungen unmittelbar mit einem persönlichen Aktionsplan verbindet, den Sie nach der Veranstaltung auf Wunsch weiter verfeinern und umsetzen können.

Im Anschluss an diesen Schnupperkurs planen wir für das Frühjahr 2007 einen hochkarätigen Workshop von 3 x 2 Tagen, der es Ihnen in kleinem Kreis erlaubt, strategisch an ihren konkreten Zielen zu arbeiten – an Veränderungen auf individueller Ebene, Team- oder Firmenebene. Details zu dieser Veranstaltung werden im Workshop (bzw. auf Anfrage auch gern schriftlich) bekannt gegeben.

Marie Škrýbová
Weiterbildung

Klára Čepelková
Weiterbildung

Organisatorisches auf einen Blick

Schnupperworkshop Feedback für Führungskräfte – Neue Perspektiven zur klassischen Führungsaufgabe

Termin: Donnerstag, 23. November 2006

Ort: DTIHK Kuppel
Václavské náměstí 40
CZ - 110 00 Praha 1

Trainerin: Dipl.-Psychologin Annette Reissfelder

Teilnehmer: max. 24

Seminarsprache: Deutsch

Anmeldeschluss: 16. November 2006

Kosten: 2.650 Kronen für Mitglieder
3.250 Kronen für Nichtmitglieder

Ansprechpartner: Marie Škrýbová / Klara Čepelková
Abt. Weiterbildung
Tel.: 00420 221 490 324/ -380
E-Mail: seminare@dtihk.cz



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Programm

08:45 – 09:00 Uhr	Anmeldung / Frühstücksbiss		
09:00-9:20 Uhr	Vorstellung und Erwartungen der Teilnehmer		12:00 – 12:15 Uhr
09:20-10:20 Uhr	Ihre relevantesten Feedback-Situationen Theorie - und warum „mehr Wissen“ und „bessere Technik“ allein für Top-Manager nicht die richtige Lösung sind Was Verhalten wirklich bedingt - auch „Nicht-Lernen“/„Nicht-Veränderung“		Zusammenfassung: Welche konkreten Ansatzpunkte und Pläne nehmen Sie mit?
10:20-11:00 Uhr	Was Sie tun können, um die Wirkung Ihres Feedbacks dramatisch zu verbessern		12.15 – 12.30 Uhr
11:00-11:20 Uhr	Kaffeepause		Kommentare zur Arbeitsweise
11.20-12:00 Uhr	Paararbeit an Ihren Plänen: wie wollen Sie die neuen Erkenntnisse anwenden? Anregungen zum Weiterdenken		12.30 - 13.00 Uhr
			Ausblick auf den Workshop 2007: <ul style="list-style-type: none">- Was zeichnet den Workshop aus?- Für wen und wann empfiehlt sich die Teilnahme?- Themenschwerpunkte früherer Workshops („Klassiker“)- Konkrete Fragen und Ziele und Ergebnisse früherer Teilnehmer- Ihre Fragen zum Workshop
			Von 13:00-13.30 Uhr steht die Trainerin für weiterführende Fragen und Gespräche zur Verfügung.



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

bieten eine optimale Gelegenheit, abseits des Firmenalltags Überlebtes wirklich abzulegen, neue Verhaltensweisen zu festigen, und vor allem: konsequent an Ihren Zielen festzuhalten.

Diese Art der Arbeit stellt hohe Voraussetzungen an die Zusammensetzung der Gruppe sowie jedes Gruppenmitglied persönlich. Dabei ist die Auswahl geleitet vom Max-Mix-Prinzip – d.h. zum Beispiel, es wird nur einen Teilnehmer pro Firma und Branche geben. Ziel ist eine Gruppe, die vielfältige Biografien, Erfahrungsstufen und Nationalitäten in sich vereint, damit die Teilnehmer voneinander optimal lernen können. Die Teilnehmerzahl ist auf höchstens acht Personen begrenzt.

Wenn Sie strategisch mit Ihren Ressourcen umgehen, oder Ihre Reserven erschließen, sich an dem Besten orientieren und dazu von sich und anderen etwas lernen wollen, dann ist dieses Angebot genau das Richtige für Sie.

Zur Trainerin

Dipl.-Psychologin Annette B. Reissfelder

Annette Reissfelder hilft Topmanagern, Unternehmern und leitenden Angestellten, konsequent ausgerichtet auf ihre aktuellen Ziele ihr Kommunikations- und Führungspotential optimal auszuschöpfen. Als Executive Coach ist sie spezialisiert auf die Begleitung individueller Prozesse im Spannungsfeld Unternehmensziele – individuelle Ziele. Trotz langjähriger Erfahrung als Unternehmensberaterin sieht sie ihre Rolle nicht als Expertin für den Aufgabenbereich des Kunden, sondern dafür, Umsetzungspläne zu gestalten, die den beteiligten Menschen und ihren Interessen wirklich entsprechen, und daher mit großem Erfolg umgesetzt werden.

Weiterführende Informationen zu Annette Reissfelder entnehmen Sie bitte dem beiliegenden Prospekt.

Zum Topmanagement Workshop im Jahr 2007

VERÄNDERUNG RICHTIG VORANBRINGEN

- auf individueller, Team- und Firmenebene

Wenn für Sie die Zeit reif ist, Ihre Rolle an der Spitze zu reflektieren und neue Ziele für sich festzulegen, haben Sie bei uns die Möglichkeit, in 3 x 2 Tagen gemeinsam mit Gleichgestellten hier richtig vorwärts zu kommen.

Durch die Kombination aus Praxisrelevanz, Selbstreflektion und eigenem Erarbeiten führungsrelevanter Theorien empfiehlt sich dieser Workshop besonders Managern, die sich gegenwärtig im Wandel befinden und dabei auf Unterstützung und Beratung unter Gleichenen nicht verzichten wollen.

Ausgehend von den durch Sie selbst definierten Zielen und Prioritäten lernen Sie mit Hilfe der anderen Teilnehmer und durch den Input der Trainerin die Herausforderungen des Alltags effektiver für sich zu nutzen und sich anhand Ihrer Ziele neu auszurichten. Hierbei geht es immer darum, einerseits die Bereiche, in denen Sie unverzichtbarer Motor für andere sind, auszubauen, andererseits dort neue Wege zu suchen, wo Sie sich selbst ausbremsen.

Die Auseinandersetzung mit Menschen in ähnlichen Positionen, aber unterschiedlichen Persönlichkeiten und Erfahrungshintergründen bietet wichtige Anregungen, die Sie zur Erreichung der gewünschten Ergebnisse ebenso nutzen können wie die praktische Auseinandersetzung mit neuesten Erkenntnissen aus der Führungs-, System- und Kommunikationstheorie.

Das Besondere an diesem Workshop ist, dass im Mittelpunkt der Arbeit die aktuellen Ziele der Teilnehmer stehen. Angelehnt am jeweils konkreten Interesse des Einzelnen liegt der Schwerpunkt auf Erfahrungsaustausch, Benchmarking oder der Diskussion von Führungs- und Kommunikationstheorien. Eigene Reflektion und intensive Rückmeldungen von Coach und anderen Teilnehmern



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora

Erwartungen:
Rücksendung erbeten spätestens bis zum 16.11.2006

ANMELDUNG

Antwortfax

+ 420 224 222 200

Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Václavské nám. 40
110 00 Praha 1

Schnupperworkshop

FEEDBACK FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

– Neue Perspektiven zur klassischen Führungsaufgabe
23.11.2006, DTIHK Kuppel

Ich nehme teil am:

Schnupperworkshop
„Feedback für Führungskräfte“

Ich bin interessiert an:

- einer Einzelberatung
- Informationen zum Workshop 2007
(deutsch)
- Möglichkeit eines Workshops auf
Tschechisch

Preis pro Teilnehmer: 2.650 Kronen für Mitglieder

3.250 Kronen für Nichtmitglieder

Firma:

Name:

Adresse:

Tel.:

E-Mail:

Position:

UmSt.-Nr.:

Ort / Datum:

Unterschrift:

Storno: Die Anmeldung ist verbindlich. Bei Stornierungen bis zum
Freitag, den 16.11.2006 wird 50% der Seminargebühr,
danach der volle Betrag erhoben.